

LONDON
SCHOOL OF



& TROPICAL
MEDICINE



Anti-Bribery & Corruption Code of Conduct

March 2012

•

Table of Contents

Table of Contents with various symbols and characters, including Greek letters and special characters, organized in a list format with page numbers on the right.

1. Introduction & Policy Statement

($\alpha; \dots \beta; \mu; \dots \delta; \dots \epsilon; \dots \zeta; \dots \eta; \dots \theta; \dots \iota; \dots \kappa; \dots \lambda; \dots \mu; \dots \nu; \dots \xi; \dots \omicron; \dots \pi; \dots \rho; \dots \sigma; \dots \tau; \dots \upsilon; \dots \phi; \dots \chi; \dots \psi; \dots \omega$)

- ($\alpha; \dots \beta; \dots \gamma; \dots \delta; \dots \epsilon; \dots \zeta; \dots \eta; \dots \theta; \dots \iota; \dots \kappa; \dots \lambda; \dots \mu; \dots \nu; \dots \xi; \dots \omicron; \dots \pi; \dots \rho; \dots \sigma; \dots \tau; \dots \upsilon; \dots \phi; \dots \chi; \dots \psi; \dots \omega$)
- ($\alpha; \dots \beta; \dots \gamma; \dots \delta; \dots \epsilon; \dots \zeta; \dots \eta; \dots \theta; \dots \iota; \dots \kappa; \dots \lambda; \dots \mu; \dots \nu; \dots \xi; \dots \omicron; \dots \pi; \dots \rho; \dots \sigma; \dots \tau; \dots \upsilon; \dots \phi; \dots \chi; \dots \psi; \dots \omega$)
- ($\alpha; \dots \beta; \dots \gamma; \dots \delta; \dots \epsilon; \dots \zeta; \dots \eta; \dots \theta; \dots \iota; \dots \kappa; \dots \lambda; \dots \mu; \dots \nu; \dots \xi; \dots \omicron; \dots \pi; \dots \rho; \dots \sigma; \dots \tau; \dots \upsilon; \dots \phi; \dots \chi; \dots \psi; \dots \omega$)

$\alpha \quad \beta \quad \gamma \quad \delta \quad \epsilon \quad \zeta \quad \eta \quad \theta \quad \iota \quad \kappa \quad \lambda \quad \mu \quad \nu \quad \xi \quad \omicron \quad \pi \quad \rho \quad \sigma \quad \tau \quad \upsilon \quad \phi \quad \chi \quad \psi \quad \omega$

'œ««''' / «® °œŸ· ®š«a· Ÿ· Ÿ· ; --; a°Ÿ''' °œš° -œ°; a°Ÿ''' Ÿ«aš°Ÿa· š®· œ· μ·
œa·Ÿj®ŸŸ·Ÿj·³ Ÿœ°œj·' œ««'''~ «aš°Ÿa·š«·ŸpšŸ-®œŸ±®·-š°Ÿ°œj·a·
œœš·μšœœ°j·Ÿ«®ŸjœŸj·Ÿ°œ±œ°œj·š±°œ«œŸš°Ÿa·-®œŸ°

Facilitation payments Ł·©š°μ·œ±°œŸ·Ÿ·Ÿ·œ°«©š®i>±Ÿj·--·-œœŸœ°«

„š@μ«^a i oe^a - i - ± i^a op«^c d i ~ @Y i @μ^o oeY^o d i a i i Y^q @^o d i " oe««^o «^o i^o s> Y^o .
@ i² s^a .^o Y i - ± s^o i S[@] op Y ± @ - š^a Y^q @ s^o ~ š^c š^a Y^š ~ i @ «^a - š^o «^o s^o i Y³ Y^o .
^o d i " oe««^o ~^o «^o > i š³ š[@] «^c d i ~ oe š^a Y³ d s^o Y[@] i š^a - @^o d i © š^o Y^Y Y[±] s^o .

/šY±@^o «^Y «^o > @^o f³ Y^o Y^o d i oe^a - i - ± i^a op«^c - @^o «^a - i a^o i a^o op^o «^c ± -^o «^o i a^o .
μ i š[@] š^a Y[±] a^o Y^o Y^o @^o i^o «^f i^o d i @³ Y^o - Y^a Y^o s^a . @ - ± s^o Y^a s^o Y^s © š^f i .
Y i > š[@] i a^o @^o © - ± > Y^e f² i @^o i a^o i a^o Y i @^o f³ š^a Y^o d i @ - i a^o s^o Y^o .

- (d i^o Y i - ± s^o i S[@] op Y ± @ -³ Y^o > i Y^q @^o i Y^o μ^o d i @^o «³ Y^o f^o Y^o - @^o Y^o i^o .
- S[@] o^o i^o . . S[@] - «[@] Y^a s^o i S[@] op Y ± @^o -^o .
- S[@] o^o i^o . . («⁻ i² i^o oe^o ©^o Y^o ©^o i a^o .
- S[@] o^o i^o . . & Y^s ° - i^o - ©^o i a^o .
- S[@] o^o i^o . . ~ ± i Y^Y i a^o p^o .
- S[@] o^o i^o . . «^o ©^o ± a^o Y^s ° Y^a Y^o oe[±] Y^o f^o @^o Y^o f^o .
- S[@] o^o i^o . . ! «^a Y^o @^o f³ š^a Y^o @² Y³ .

What if you are a victim of bribery or corruption? If you are a victim of bribery or corruption, you should report it to the appropriate authorities. You should also keep a record of the incident and any evidence you have. You should also seek legal advice if you are unsure what to do.

Protection You should be protected from any retaliation or harm that you may suffer as a result of reporting a bribery or corruption incident. You should also be protected from any discrimination or harassment that you may experience as a result of reporting a bribery or corruption incident.

Investigation process The investigation process should be fair, transparent and thorough. You should be kept informed of the progress of the investigation and any findings. You should also have the opportunity to provide your own evidence and to be heard by the investigating body.

Self-reporting You should be encouraged to report any bribery or corruption incidents that you become aware of. You should be able to report incidents anonymously if you wish. You should also be able to report incidents internally to your employer or organization.

10. Anti-Bribery and Bribery Act accountability, roles and responsibilities

Code of Conduct and Policy The Code of Conduct and Policy should be clear, concise and easy to understand. It should set out the expected standards of behavior and the consequences of any breaches. It should also be regularly reviewed and updated.

Managers, Audit Committee & Council Managers, the Audit Committee and the Council should all have a role to play in ensuring that the organization complies with the Bribery Act. Managers should be responsible for implementing the Code of Conduct and Policy. The Audit Committee should be responsible for monitoring and reporting on the organization's compliance with the Bribery Act. The Council should be responsible for setting the overall tone and direction of the organization's anti-bribery efforts.

...-š@«C» 3 ǂǂ @

Appendix 2 - Bribery & Corruption Implementation and Action Plans

Top-level commitment (Երկրորդ ակտիվությամբ կատարվում է «Հիմնական» և «Հիմնական» ակտիվությունների միջնորդությունը, որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Risk Assessment (Երկրորդ ակտիվությամբ կատարվում է «Հիմնական» և «Հիմնական» ակտիվությունների միջնորդությունը, որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Due Diligence (Երկրորդ ակտիվությամբ կատարվում է «Հիմնական» և «Հիմնական» ակտիվությունների միջնորդությունը, որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Accurate Record-Keeping (Երկրորդ ակտիվությամբ կատարվում է «Հիմնական» և «Հիմնական» ակտիվությունների միջնորդությունը, որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Training, Communication & Declaration (Երկրորդ ակտիվությամբ կատարվում է «Հիմնական» և «Հիմնական» ակտիվությունների միջնորդությունը, որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Երկրորդ ակտիվությամբ կատարվում է «Հիմնական» և «Հիմնական» ակտիվությունների միջնորդությունը, որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Տվյալները պահպանվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով և որոնք կատարվում են միջնորդության միջոցով)

Appendix 3 - Declaration of Understanding form - Template

()

DECLARATION OF UNDERSTANDING OF THE SCHOOL'S ANTI-BRIBERY & CORRUPTION AND BRIBERY ACT CODE OF CONDUCT AND POLICY

Loe

Lš

L±

'

"

S

~

